

| QUADRO RESUMO DOS CUSTOS COM SERVIÇOS | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------|-------|--------------------|-------|----------------------|
| Posto | Custo do Posto(R\$) | Qtde. | Custo Mensal (R\$) | Meses | Total (R\$) |
| Copeira | R\$ 4.759,76 | 1 | R\$ 4.759,76 | 12 | R\$ 57.117,13 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

| | |
|--|----------------------|
| | R\$ 57.117,13 |
|--|----------------------|

ANEXO VII – D DA IN Nº 05/2017

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

| | |
|---|--|
| Nº DO PROCESSO: | 02020.000053/2026-65 |
| LICITAÇÃO Nº: | XX/2026 |
| CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE: | |
| A | Data de apresentação da proposta |
| B | Município/UF |
| C | Ano, acordo, convenção ou sentença normativa e dissídio coletivo |
| D | Nº de meses de execução do contrato |

Copeira

xxxxx

Teresina/PI

PI000035/2026

12

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para a composição dos custos referentes à mão de obra

| | | |
|---|---|--------------|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Copeira |
| 2 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 1.659,47 |
| 3 | Unidade de medida: | Posto |
| 4 | Quantidade a contratar: | 1 |
| 5 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Copeira |
| 6 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/25 |

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração | % | Valor (R\$) |
|---|---|---------|---------------------|
| A | Salário base | 100,00% | R\$ 1.659,47 |
| B | Adicional de periculosidade | 0,00% | R\$ 0,00 |
| C | Adicional de insalubridade | 0,00% | R\$ 0,00 |
| D | Adicional noturno | 0,00% | R\$ 0,00 |
| E | Adicional de hora noturna reduzida | 0,00% | R\$ 0,00 |
| F | Adicional de hora extra no feriado trabalhado | 0,00% | R\$ 0,00 |
| G | Outros | 0,00% | R\$ 0,00 |
| | Total da remuneração | | R\$ 1.659,47 |

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

| | |
|--|--|
| Submódulo 2.1 - 13º Salário , Férias e Adicional de Férias | |
|--|--|

| | | | |
|-----------------|---|--------|-------------------|
| 2.1 | 13º salário, Férias e Adicional de Férias | | Valor(R\$) |
| A | 13º salário | 8,33% | R\$ 138,29 |
| B | Férias e Adicional de férias | 12,10% | R\$ 200,80 |
| Subtotal | | | R\$ 339,09 |
| C | Incidência dos encargos previstos no submódulo 2.2 sobre o item 2.1 | 36,80% | R\$ 124,78 |
| Total | | | R\$ 463,86 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 107 da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| Base de cálculo deste submódulo (M1+SM2.1) | | | |
|---|---|--------|-------------------|
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições | | | |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | % | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 331,89 |
| B | SESI ou SESC | 1,50% | R\$ 24,89 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,00% | R\$ 16,59 |
| D | INCRA | 0,20% | R\$ 3,32 |
| E | Salário educação | 2,50% | R\$ 41,49 |
| F | FGTS | 8,00% | R\$ 132,76 |
| G | Seguro acidente de trabalho (RAT x FAT) = | 3,00% | R\$ 49,78 |
| H | SEBRAE | 0,60% | R\$ 9,96 |
| Total | | 36,80% | R\$ 610,68 |

| Submódulo 2.3 - Benefícios mensais e diários | | | |
|--|---|--|-------------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
| A | Vale transporte | | R\$ 176,00 |
| B | Desconto Legal sobre transporte (máximo 6% do salário base) | | -R\$ 99,57 |
| C | Auxílio-Refeição/ Alimentação | | R\$ 505,99 |
| D | Assistência Médica e Familiar | | R\$ 50,39 |
| E | Outros – Seguro de Vida | | R\$ 6,19 |
| Total | | | R\$ 639,01 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | | |
|---|---|--|---------------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário , Férias e Adicional de Férias | | R\$ 463,86 |
| 2.2 | Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e outras contribuições | | R\$ 610,68 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | R\$ 639,01 |
| Total | | | R\$ 1.713,55 |

| Base de cálculo deste Módulo (M1) | | | |
|-----------------------------------|---|-------|-------------|
| MÓDULO 3 – Provisão para Rescisão | | | |
| 3 | Provisão para Rescisão | | Valor (R\$) |
| A | Aviso prévio indenizado | 0,50% | R\$ 8,30 |
| B | Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado | 0,04% | R\$ 0,70 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre aviso prévio indenizado | 0,02% | R\$ 0,30 |

| | | | |
|-------|---|-------|-------------------|
| D | Aviso prévio trabalhado | 1,94% | R\$ 32,30 |
| E | Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado | 0,72% | R\$ 11,90 |
| F | Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado | 3,98% | R\$ 66,10 |
| Total | | 7,20% | R\$ 119,60 |

Nota 4: Conforme Acórdão nº 1.186/2017 do TCU- Plenário, registramos que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme Lei 12.506/2011.

Base de cálculo deste Módulo (M1)

MÓDULO 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

| Submódulo 4.1 – Ausências Legais | | | |
|----------------------------------|--|-------|--------------------|
| 4.1 | Ausências Legais | | Valor (R\$) |
| A | Férias | 8,33% | R\$ 138,29 |
| B | Ausência legais | 0,83% | R\$ 13,83 |
| C | Licença paternidade | 0,02% | R\$ 0,35 |
| D | Ausência por Acidente de trabalho | 0,33% | R\$ 5,53 |
| E | Afastamento maternidade | 0,11% | R\$ 1,84 |
| F | Outros (especificar) | | |
| Subtotal | | 9,63% | R\$ 159,84 |
| G | Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição | 3,54% | R\$ 5,67 |
| Total | | | R\$ 165,50 |

| Submódulo 4.2 – Intra jornada | | | |
|-------------------------------|---------------------------------------|--|--------------------|
| 4.2 | Intra jornada | | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | R\$ 0,00 |
| Total | | | R\$ 0,00 |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|--|-------|--------------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausência legais | 0,00% | R\$ 165,50 |
| 4.2 | Intra jornada | | R\$ 0,00 |
| Total | | | R\$ 165,50 |

MÓDULO 5 – Insumos Diversos

| | | | |
|-------|----------------------|--|--------------------|
| 5 | Insumos Diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | R\$ 88,92 |
| B | Materiais | | R\$ 0,00 |
| C | Equipamentos | | R\$ 0,00 |
| D | Outros (especificar) | | R\$ 0,00 |
| Total | | | R\$ 88,92 |

| MÓDULO 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | | |
|---|---|--------------|---------------------|
| 6 | Custos Indiretos, Tributos e Lucro | % | Valor (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 2,00% | R\$ 74,94 |
| B | Lucro | 6,79% | R\$ 259,51 |
| C | Tributos | 14,25% | |
| C1 | Base para cálculo dos tributos | R\$ 4.081,50 | |
| C2 | ISS | 5,00% | R\$ 237,99 |
| C3 | COFINS - conforme Art.2º da Lei 10.833, de 29 de dezembro de 2003 | 7,60% | R\$ 361,74 |
| C4 | PIS - conforme previsto no artigo 2º da Lei nº 10.637/02 | 1,65% | R\$ 78,54 |
| Total dos Tributos | | | R\$ 678,27 |
| Total | | | R\$ 1.012,72 |

| Quadro resumo do Custo por Empregado | | | |
|---|--|--|---------------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 – Composição da Remuneração | | R\$ 1.659,47 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 1.713,55 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | R\$ 119,60 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 165,50 |
| E | Módulo 5 – Insumos Diversos | | R\$ 88,92 |
| Subtotal (A+B+C+D+E) | | | R\$ 3.747,04 |
| F | Módulo 6 – Custos indiretos, Tributos e Lucro | | R\$ 1.012,72 |
| Valor total por empregado | | | R\$ 4.759,76 |

| Valor global da proposta | | | |
|--------------------------|--------------------------|---|---------------|
| | Descrição | | Valor |
| A | Valor mensal do proposto | | R\$ 4.759,76 |
| B | Valor mensal | 1 | R\$ 4.759,76 |
| C | Valor do anual | | R\$ 57.117,13 |

| Planilha de custos e formação de preços | | | | | |
|--|--|--|--|----------------------|--|
| Entrada de dados | | | | | |
| Dados básicos da licitação | | | | | |
| número do processo : | | | | 02020.000053/2026-65 | |
| licitação número: | | | | XX/2026 | |
| data da licitação: | | | | xxxxx | |
| contratação de prestação de serviços de: | | | | Copeira | |
| data de apresentação da proposta: | | | | xxxxx | |
| Município/UF: | | | | Teresina/PI | |
| Ano acordo, CCT: | | | | PI000035/2026 | |
| Número de meses da execução contratual | | | | 12 | |
| Identificação do Serviço | | | | | |
| Tipo de serviço: | | | | Copeira | |
| Unidade de medida: | | | | Posto | |
| Quantidade a contratar: | | | | 1 | |
| Salário normativo da categoria profissional | | | | R\$ 1.659,47 | |
| Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | | | | Copeira | |
| Data base da categoria (dia/mês/ano) | | | | 01/01/25 | |
| Carga horária semanal – convenção | | | | 40 | |
| Carga horária contrato | | | | 40 | |
| % Salário Normativo | | | | 100,00% | |
| Composição da Remuneração | | | | | |
| Salário Base p/ o contrato | | | | R\$ 1.659,47 | |
| Adicional de periculosidade | | | | 0,00% | |
| Adicional de insalubridade | | | | 0,00% | |
| Adicional noturno | | | | 0,00% | |
| Adicional de hora noturna reduzida | | | | 0,00% | |
| Adicional de hora extra no feriado trabalhado | | | | 0,00% | |
| Outros | | | | 0,00% | |
| | | | | | |
| Benefícios Mensais e Diários | | | | | |
| Valor do vale transporte | | | | R\$ 4,00 | |
| Qt de vale transporte/dia | | | | 2 | |
| Qt de dias mês | | | | 22 | |
| Qt de dias trabalhado | | | | 22 | |
| Valor total do VT | | | | R\$ 176,00 | |
| Percentual de desconto do vale transporte | | | | 6,00% | |
| Desconto máximo do vale transporte | | | | R\$ 99,57 | |
| Desconto efetivo de vale transporte | | | | R\$ 99,57 | |
| Vale Alimentação | | | | R\$ 505,99 | |
| Assistência Médica e Familiar | | | | R\$ 50,39 | |
| Outros – Seguro de Vida | | | | R\$ 6,19 | |
| Insumos Diversos | | | | | |
| Uniformes | | | | R\$ 88,92 | |

| Dados | | | | | |
|--|-----|---|-----|---|--------|
| | | | | | |
| Encargos Sociais e Trabalhistas | | | | | |
| INSS | | | | | 20,00% |
| SESI ou SESC | | | | | 1,50% |
| SENAI ou SENAC | | | | | 1,00% |
| INCRA | | | | | 0,20% |
| Salário educação | | | | | 2,50% |
| FGTS | | | | | 8,00% |
| o acidente de tra | RAT | 3 | FAP | 1 | 3,00% |
| SEBRAE | | | | | 0,60% |
| Custos indiretos, Lucros e Tributos | | | | | |
| Custos Indiretos (Despesas administrativas/Operacionais) | | | | | 2,00% |
| Lucros | | | | | 6,79% |
| | | | | | |
| ISS | | | | | 5,00% |
| COFINS | | | | | 7,60% |
| PIS | | | | | 1,65% |

MEMÓRIA DE CÁLCULO ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | | % | Memória | Fundamento |
|-----|---|---|--------|-----------------------|---|
| A | 13 (Décimo Terceiro) salário | Conforme anexo XII da IN 05/2017 e Art 1º da Lei 4.090 de 13/07/1962, alterada pela Lei nº 4749 de 12/08/1965. Cálculo correspondente a 1/12 da remuneração devida - $(100\%/12=8,33)$ | 8,33% | $(1/12)*100\% = 8,33$ | A constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. Portanto, cada trabalhador faz jus a um salário por ano a esse título. Art. 7, VIII, CF/88 |
| B | Férias e Adicional de Férias | A Constituição Federal, em seu art. 7º, inciso XVII, O pagamento ocorre conforme preceitua o artigo 129 e o inciso I, artigo 130, do Decreto-Lei nº 5.452/43 - CLT. A provisão mensal pode ser obtida pelo Cálculo do %: = Anexo XII da IN 5/2017 Para órgãos que trabalham com Conta Vinculada a soma das Férias $(9,075\%)+\text{Adicional de Férias}(3,025\%)=12,10\%$ | 12,10% | | A Constituição Federal no Art. 7º inciso XVII, dispõe que é direito do trabalhador o "gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal". |

Subtotal Submódulo 2.1:

20,43%

Subtotal Submódulo 2.1:

20,43%

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | | % | Memória | Fundamento |
|-----|-----------------------------------|---|--------|---------|---|
| A | INSS | Artigo 22, Inciso I, Lei 8.212/91. De acordo com orientação recebida em curso da IN 05 e com orientação constante no caderno de pagamento pelo fato gerador, o percentual do INSS deve incidir também sobre os valores do módulo 2.1 | 20,00% | | Art. 22, inciso I, da Lei 8.212/91. Portanto, igual a 20% sobre o total da remuneração. (Este campo não deverá ser preenchido quando a empresa for optante pela desoneração da folha de pagamento.) Art. 22, inciso I, Lei 8.212/91. |
| D | SESC ou Sesi | Art. 30 da Lei 8.036/90. Portanto, igual a 1,5% sobre o total da remuneração. IN 971 RFB/2009 Anexo II | 1,50% | | Art. 30 da Lei 8.036/90. Portanto, igual a 1,5% sobre o total da remuneração. IN 971 RFB/2009 Anexo II |
| E | SENAI - SENAC | Decreto nº 2.318/86. Portanto, 1% sobre o total da remuneração. IN 971 RFB/2009 Anexo II | 1,00% | | Decreto nº 2.318/86. Portanto, 1% sobre o total da remuneração. IN 971 RFB/2009 Anexo II |
| G | INCRA | Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70. Portanto 0,2% sobre o total da remuneração. IN 971 RFB/2009 Anexo II | 0,20% | | Art. 1º, inciso I, do Decreto Lei nº 1.146/70. Portanto 0,2% sobre o total da remuneração. IN 971 RFB/2009 Anexo II |
| B | Salário Educação | Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; art 2º, do Decreto nº 3412/99. Portanto, 2,5% sobre o total da remuneração. | 2,50% | | Art. 3º, inciso I, do Decreto nº 87.043/82; art. 15, de Lei nº 9424/96; art 2º, do Decreto nº 3412/99. Portanto, 2,5% sobre o total da remuneração. |
| H | FGTS | Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88. Portanto, 8,0% sobre a remuneração. | 8,00% | | Art. 15 da Lei. 8036/90 e art 7º, inciso III, da Constituição Federal de 05/10/88. Portanto, 8,0% sobre a remuneração. |
| C | SAT (Seguro Acidente de Trabalho) | Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1316/10 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP). Alíquotas: 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzidas em até 50% ou acrescidas em até 100% de acordo com o FAP. Cálculo para RAT X FAP considerando 6% como valor máximo. A proposta da empresa deve contar o valor efetivamente pago. | 3,00% | | Art. 22, inciso II, alíneas "b" e "c" da Lei 8.212/91; Decreto nº 6042/07; Anexo da Resolução MPS/CNPS nº 1316/10 (Fator Acidentário de Prevenção - FAP). Alíquotas: 1%, 2% ou 3%, podendo ser reduzidas em até 50% ou acrescidas em até 100% de acordo com o FAP. Cálculo para RAT X FAP considerando 6% como valor máximo. A proposta da empresa deve contar o valor efetivamente pago. |
| F | SEBRAE | Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90. Portanto, 0,6% sobre o total da remuneração. | 0,60% | | Art. 8º da Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90. Portanto, 0,6% sobre o total da remuneração. |

Total Submódulo 2.2:

36,80%

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários.

Memória_de_Cálculo

| | | | | | |
|----------|-------------------------------|--|--|---|---|
| A | Transporte | Tarifa do transporte coletivo regulamentado no município de Teresina | | Vale Transporte R\$ 4,00 valor do vale x 2 = quantidade/dia x 22 dias no mês - 6% do salário base | |
| B | Auxílio-Alimentação | R\$ 473,82 conforme Cláusula Décima da CCT PI000053/2025 | | | Conforme Cláusula Nona da CCT PI000053/2025 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | | R\$ 50,39 | Média de preço em contratação de outros órgãos |
| D | Seguro de Vida | Cláusula Décima Quinta da CCT PI000053/2025 | | (VB*26) * 0,002/12 | |

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

| 3 | Provisão para Rescisão | | % | Memória | Fundamento |
|----------|--|--|--------------|---|--|
| A | Aviso Prévio Indenizado | $((1+0,121+0,083)/12)*0,05$, 5% é porcentagem prevista de dispensa sem justa causa com aviso-prévio indenizado nos contratos da APF | 0,50% | $((1+0,121+0,083)/12)*0,05 = 0,50\%$. | Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. Art. 7, VIII, CF/88 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | FGTS (8%) x Valor do API - Aplicar o percentual do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado. Súmula nº 305 do TST e Acórdão 2.217/2010 Plenário. Valor R\$ = 8% x 0,50%. | 0,04% | $[(8/100) \times \text{Valor do aviso prévio indenizado}]$. | Jurisprudência TCU - Acórdão 2.217/2010 - Plenário |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | | 0,02% | $(0,50 \times 8\% \times 40\%) = 0,02\%$ | |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. (Acórdão TCU 1186/2017) | 1,94% | $((7 / 30) / 12) \times 100 = 1,94\%$. | Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. (Acórdão TCU 1186/2017) |
| E | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado | Percentual do Módulo 2.2 sobre o APT | 0,72% | Índice: $(\text{Módulo } 2.2) \times 1,94\% = 36,80\% \times 1,94\% = 0,72\%$ | $(\text{Submódulo } 4.1) \times 1,94\% = 36,80\% \times 1,94\% = 0,72\%$ seria o índice. |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado. | $(4\% - 0,02\%) = 3,98\%$ (Obs. A Medida Provisória nº 905, de 11 de Dezembro de 2019 extinguiu a contribuição social de 10% sobre o FGTS em caso de demissão sem justa causa) | 3,98% | $(4\% - 0,02\%) = 3,98\%$ | 4% da Multa do FGTS sobre o aviso prévio Trabalhado/Indenizado – 0,02% Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (C) |

Total Módulo 3 : **7,20%**

Total Módulo 3 : 7,20%

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

| 4.1 | Ausências Legais | | % | Memória | Fundamento |
|------------|--|--|----------|---|---|
| A | Substituição na cobertura de Férias | Conforme anexo XII da IN 05/2017 e Art 1º da Lei 4.090 de 13/07/1962, alterada pela Lei nº 4749 de 12/08/1965. Cálculo correspondente a 1/12 da remuneração devida - $(100\%/12=8,33)$ | 8,33% | $(1/12)*100\% = 8,33$ | A constituição Federal no Art. 7º inciso XIII, prevê o décimo terceiro salário com base na remuneração integral. Portanto, cada trabalhador faz jus a um salário por ano a esse título. Art. 7, VIII, CF/88 |
| B | Substituição na Ausências Legais | Art. 131, I e 473, I a IX da CLT e Acórdão 1904/2007 - Plenário - TCU. Segundo levantamento do contrato atual de apoio administrativo na SUPES-PI há em média 3 faltas por ano nesta rubrica. Cálculo do %: $(3 \text{ dias}/360 \text{ dias}) * 100\%$. | 0,83% | $((3/360)*100\%=0,83$ | O pagamento ocorre conforme preceitua o art. 129 e o inc. I art. 130, CLT; e art. 7º, inciso XVII, C, o órgão que trabalha com conta vinculada é obrigado a reter 12,10% de férias e adicional de férias por força da norma, a IN 5/2017 em seu anexo XII |
| C | Substituto na cobertura de Licença - Paternidade | Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT - , concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5 % dos trabalhadores no período de um ano | 0,02% | $((5/30)/12) \times 0,015\% \times 100 \% = 0,02$ | Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT - , concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano |

| | | | | | |
|-----------------------------|--|--|---------------|--|--|
| D | Substituto por acidente de trabalho | Fundamentação: art. 476 da CLT; art. 6º, §1º, alínea "f", da Lei 605/49 c/c art. 12, alínea "f", do Decreto 27.048/49 e Acórdão TCU nº 1.753/2008 Plenário. Custo dos dias em que o empregado fica doente e a contratada deve providenciar a sua substituição. | 0,33% | $((15/30)/12) \times 0,08 \times 100\% = 0,03$ | 15 dias de ausência cobertos pelo empregado, após 15 dias, INSS/30 dias/12 meses do ano x pela estimativa de 8% |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | Acórdão 1753/2008 – Plenário. O ônus da licença maternidade é suportado pelo INSS. Entretanto, continuam sendo contados os demais encargos, como férias, adicional de férias, 13º salário, encargos previdenciários, FGTS. Cálculo do %: | 0,11% | $((1+1/3)/12) \times 0,03 \times ((4/12))$ | (1+1/3) férias mais um terço constitucional/12 meses x estatística de ocorrência x nº meses de substituição/12 meses |
| Total Submódulo 4.1: | | | 9,63% | | |
| G | Incidência do módulo 2.2. sobre o Módulo 4 (submódulo 4.1.) | | 0,55% | | |
| | TOTAL SO SUBMODULO 4.1 | | 10,18% | | |

| RESUMO DO MÓDULO - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS | | | % |
|--|--|---------------|---------------|
| 1 | Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | 20,43% | 20,43% |
| 2 | Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições | 36,80% | 36,80% |
| 3 | MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO | 7,20% | 7,20% |
| 4 | MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 10,18% | 9,63% |
| Total dos Encargos Sociais e Trabalhistas | | 74,60% | 74,05% |

Uniformes

| APOIO ADMINISTRATIVO – Copeira | | | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|---------|-----|---------------|
| Item | Descrição | Unidade | Qt. | Mercado Livre |
| 1 | Uniforme - conjunto (calça + camisa) | Unidade | 6 | R\$ 138,84 |
| 2 | Calçado | Unidade | 2 | |
| | | | | |
| VALOR TOTAL AO ANO | | | | |